



广东斗原精密技术有限公司

2023 年度社会责任报告

广东斗原精密技术有限公司



2023 年社会责任报告





目 录

说 明	1
第一章：公司基本情况	3
第二章：组织治理	6
2.1 组织架构	6
2.2 安全生产制度建设	6
2.3 企业文化建设	7
2.4 绩效评价	7
第三章 员工权益	9
3.1 人事管理	9
3.2 员工培训	9
3.3 沟通交流	9
第四章 劳工实践	10
4.1 保障员工权益	10
4.2 保障员工健康安全	11
第五章 环境	13
5.1 环保处理设施	13
5.2 技改项目实施情况	15
5.3 资源、能源消耗	18
第六章:公平运行实践	19
6.1 对相关供应方的公平运行实践	19
6.2 对员工竞争上管理岗的公平运行实践	19
第七章：消费者问题	20
第八章：社区参与和发展	21



说 明

《广东斗原精密技术有限公司 2023 年度社会责任报告》历史报告可通过登录广东斗原精密技术有限公司官网 <http://www.doowonchina.com/> 查询。

本报告覆盖时间周期为 2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日，并包含部分历史信息 and 更新信息。

● 指代说明

为了便于阅读，报告中“广东斗原精密技术有限公司”也以“公司”或“我们”表示。

● 报告内容

本报告真实、客观地反应了公司 2023 年度在日常经营管理活动中，履行社会责任方面的重要内容。

公司在大力发展循环经济，创造经济效益的同时，主动承担社会责任，遵守法律法规，恪守商业道德，保护员工的合法权益，提供安全舒适的工作环境，诚信对待供应商和客户，不断降低能源消耗与污染物排放，积极从事公益事业，并接受政府和公众的监督。致力于实现公司与全社会的和谐发展。

● 编制依据

本报告依据《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)，并参考国际标准化组织发布的《社会责任指南》(ISO 26000) 进行编制。

● 数据来源与可靠性保证



广东斗原精密技术有限公司

2023 年度社会责任报告

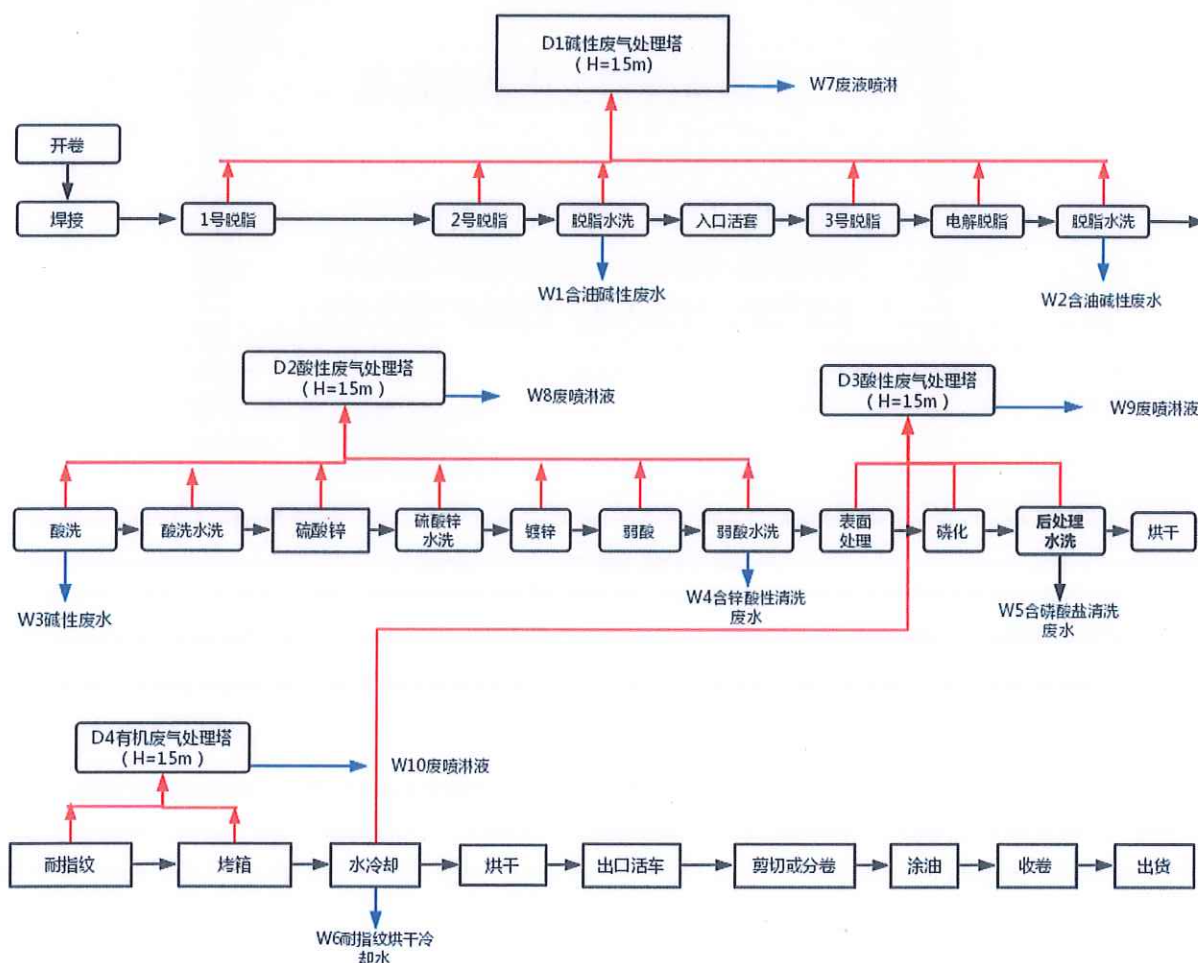
本报告中披露信息和数据均来自公司文件和统计报告，且经过公司相关部门审核，报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



第一章：公司基本情况

广东斗原精密技术有限公司创立于 2003 年，座落于广东省广州市经济技术开发区东区骏业路 158 号，是一家专业从事电镀锌板生产的企业，占地面积近 5 万平方米，设计产能为年产 36 万吨。产品应用广泛，涵盖汽车、电子产品、家用电器等多个领域。

公司主要从事电镀锌板生产，生产工序主要分为：来料验收、开卷、焊接、化学脱脂、电解除油、酸洗、电镀锌、弱酸、表面处理及磷化、耐指纹、烘烤、水冷却、烘干、剪切或分卷、涂油、收卷、出货、包装等工序。



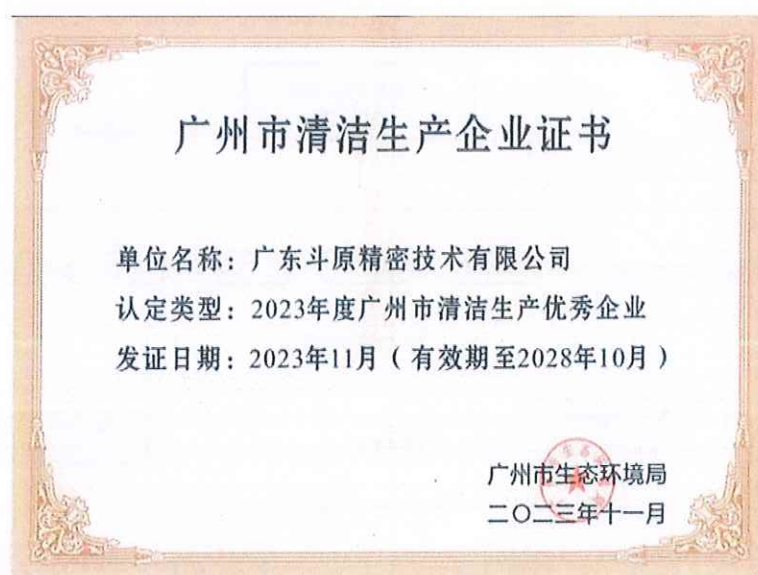
	广东斗原精密技术有限公司
	2023 年度社会责任报告

图 1-1 电镀锌生产工艺流程图

2023 年公司获得了广州市清洁生产优秀企业、ATF16949 质量管理体系认证、高新技术企业等证书。

表 1-1 2023 年新获得的体系及荣誉证书情况

序号	证书名称	获证时间或证书期限
1	广州市清洁生产优秀企业	2023.11-2028.10
2	高新技术企业	2023.12.28-2026.12.28
3	ATF16949 质量管理体系认证	2023.3.6-2026.3.5



广州市清洁生产优秀企业



广东斗原精密技术有限公司

2023 年度社会责任报告



高新技术企业



ATF16949 质量管理体系认证

第二章：组织治理

2.1 组织架构

公司一直致力于完善内部治理结构，提升公司治理水平的工作，结合公司的实际情况，建立了由高层董事长（公司创始人担任）、中层各部门、及基层各科班组的三级管理运作架构、及明晰的决策授权体系。同时公司也加强了对内部各项制度的建设，为公司的内部控制与治理提供了基础的制度保障。

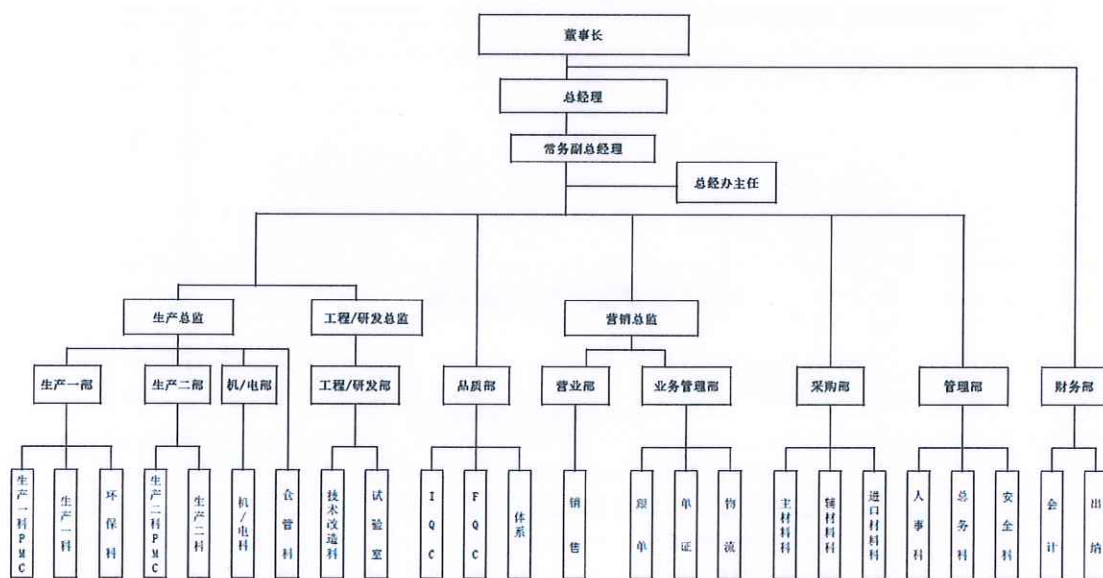


图 2-1 公司组织架构图

2.2 安全生产制度建设

公司重视和加强安全生产制度建设，积极采用人防、物防、技防等措施，强化应急反应机制，提高厂区安全管理及安全生产应急处置能力。

(1) 设立有安全生产专职负责人。

(2) 制定有年度安全管理责任制。



(3) 制定有年度安全生产领导小组工作制度。

(4) 定期组织有员工安全生产教育和培训。

(5) 制定、执行公司《安全生产应急预案》。

(6) 特种设备有根据《特种设备安全监察条例》的要求重点检验。

(7) 每年进行消防演习以及紧急事故演练，提高员工消防安全意识。

2.3 企业文化建设

公司对企业文化建设非常重视，将企业文化建设提高到战略规划的高度。关于企业文化建设，公司主要做了三方面工作：第一是对公司的企业文化进行了梳理。第二是对公司核心理念体系进行了设计。第三是对企业文化进行整合，结合公司现状，对设计的核心理念体系进行贯彻并调整结合以上三方面工作，公司形成了关于企业文化建设的专门文件。其中对企业经营理念、发展目标、共同愿景等进行了列示。具体如下：

(1) 经营理念：以人为本，科学制造。

(2) 发展目标：争创世界一流的专业电解板制造商。

(3) 共同愿景：员工与企业携手共创美好未来。

(4) 质量方针：金牌品质、铸造辉煌、顾客至上、持续改进。

(5) 环境方针：遵纪守法、节能减耗、预防污染、持续发展。

2.4 绩效评价



公司建立了合理的绩效评价体系，公司高层经营者与财务部、营业部组成的考核小组，根据质量体系文件的过程识别清单对各级管理人员在日常组织管理情况作全面考核；包括有：

（1）生产效率指标：含“产量达成率、良品率、核心生产设备利用率、员工生产效率、生产计划完成率”等等；通过对这些指标的全面评估，可以发现工厂的生产流程是否合理，是否存在瓶颈，是否存在浪费等问题进而优化生产过程，提高生产效率。

（2）质量水平指标：含“产品合格率、交付准时/准确率、退货率、顾客满意度”等等。这些指标可以反映出工厂的质量管理水平和品牌形象。通过对这些指标的分析，可以发现工厂的质量管理是否存在缺陷、进而采取补救措施，提高质量水平。



第三章 员工权益

3.1 人事管理

公司秉承以人为本的管理理念，严格遵守《公司法》、《劳动合同法》等法律法规要求，致力于营造平等、公平、和谐的工作环境。我们建立并实施科学的人事管理制度，保障每位员工的合法权益。根据企业实际的生产经营状况提供有市场竞争力的薪酬福利并合理安排员工的生产和休假。

3.2 员工培训

公司高度重视培训工作，积极组织开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，并鼓励和奖励员工自我学习，帮助员工制定职业规划，鼓励员工承担有挑战性的工作，着力打造“学习型”的企业。

3.3 沟通交流

公司重视双向沟通包括：员工大会、中层会议、质量会议等大型活动专题。公众号、钉钉、全员微信群予发表观点，宣传互动。月度全员聚餐，公司领导与员工互动座谈。每年两次年会，倡导爱国、爱厂、奋斗。



第四章 劳工实践

4.1 保障员工权益

本公司秉承“以人为本”的管理理念，严格遵守《公司法》、《劳动合同法》等法律法规要求，致力于营造平等、公平、和谐的工作环境。我们建立并实施科学的人事管理制度，保障每位员工的合法权益。根据企业实际的生产经营状况提供有市场竞争力的薪酬福利并合理安排员工的生产和休假。包括：

- (1) 劳动合同签订率 100% 。
- (2) 发放工资准时从不推迟和拖欠。
- (3) 设定有年假、病假、产假、哺乳假、丧假。
- (4) 向员工提供住宿补贴、及免费 3 餐伙食。
- (5) 如遇工伤治疗期间享受工作补贴。
- (6) 提供劳动保护必要条件和职业危害防护。
- (7) 为职工购买社会保险及必要商业保险。
- (8) 委托医疗机构为职工安排进行年度体检活动等等。

公司高度重视培训工作，积极组织开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，并鼓励和奖励员工自我学习，帮助员工制定职业规划，鼓励员工承担有挑战性的工作，着力打造“学习型”的企业。公司平等对待每一位职工，是企业以人为本要求，也是贯彻落实全心全意依靠职工办企业方针的要求，是企业可持续发展的必然要求；保障职工劳动权益和员工关怀是职工权益中最直接、最具体、最被重视



的权益。

4.2 保障员工健康安全

为了提高职工的安全意识和自我保护能力，增强安全生产责任心和遵章守纪的自觉性，公司成立了安环部，要求各级人员严格按照质量、环境和职业健康安全管理体系的要求执行，从而确保体系的有效实施，提升员工的职业健康安全水平。公司安环部为现场各部门和各岗位人员制定任职要求，组织对应的岗前基础教育，并对培训效果进行评估，实行有效奖惩。这样能够有效地提升各级员工的安全防护意识和能力。

公司制定了应急准备预防措施，包括：

(1) 对员工的安全环保及响应教育培训；

(2) 对于消防设施和器材的日常管理和使用维保及检查记录；

(3) 专业电力技术人员不定期的对全厂电气设备及电力电缆等设备设施进行检查和维护；

(4) 对于易燃、化学品的仓储管理，公司设置了专用的危废物品储存间，并配有充足的应急准备物资；

(5) 对于潜在事故和应急情况的重要岗位配备了必要的个人防护用品和应急物资；

(6) 建立了完善的紧急状态联络办法和与外部机构的联系渠道，门卫室及有关地点留有事故报告电话及负责人姓名。

同时公司制定《安全生产应急预案》贯彻“预防为主，以人为本”



的原则，使紧急状态尽可能不发生，一旦发生紧急事件，现场指挥应按照应急预案规定的措施和步骤组织实施，减少对环境负面影响，和减少人员伤害财产损失。



第五章 环境

环境保护和节能减排是本公司可持续发展的重要内容，本公司积极响应国家关于建设环境友好型、资源节约型社会的号召，不断推进节能减排，倡导绿色低碳生活，加大环境风险整治及防控力度，开展绿色工厂建设。

公司认真落实有关节能、环保、清洁生产各项法律、法规，秉持“以人为本，科学制造”的企业理念，注重环境效益和产品品质提升持续不断地推进，以“节能、降耗、增效”为目标的技术改造措施，使企业不断向资源节约型、环境友好型方向迈进。

同时，加快推进落实各项环保治理措施，严格控制生产过程中产生的污染物。通过对环保的相关改善事项，来达到提供公司对环境保护的社会责任要求，满足法律法规要求。

5.1 环保处理设施

1. 废气治理设施：

气 01 脱脂废气排放口：经酸液喷淋进行处理；

气 02 镀锌废气排气口：经碱液喷淋进行处理；

气 03 磷酸盐废气排气口：经碱液喷淋进行处理；

气 04 有机废气排放口：经水喷淋+活性炭吸附进行处理。

2. 废水处理设施：

生产废水：废水经过自建综合生产废水处理站的物理、化学、生物处理后经中水回用设施（RO 反渗透处理工艺）处理后约 65%回用



水回用至车间，其余处理后的生产废水接入市政污水管网，最终进入东区水质净化厂处理。处理工艺见下图：

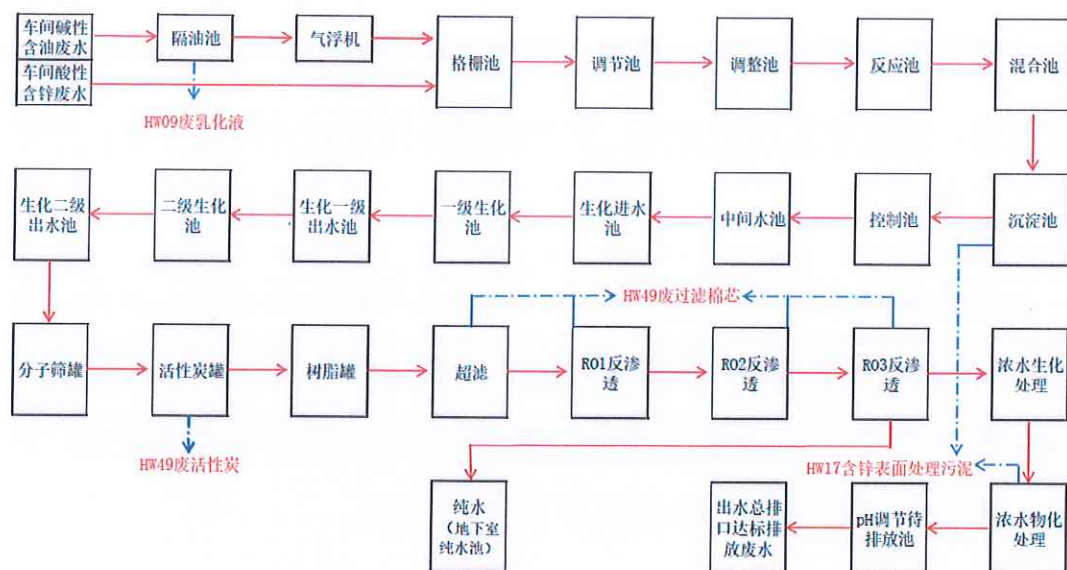


图 5-1 生产废水处理工艺流程图

生活污水：生活污水一体化处理系统采用 AO 生物接触氧化工艺，处理工艺流程图见下图：

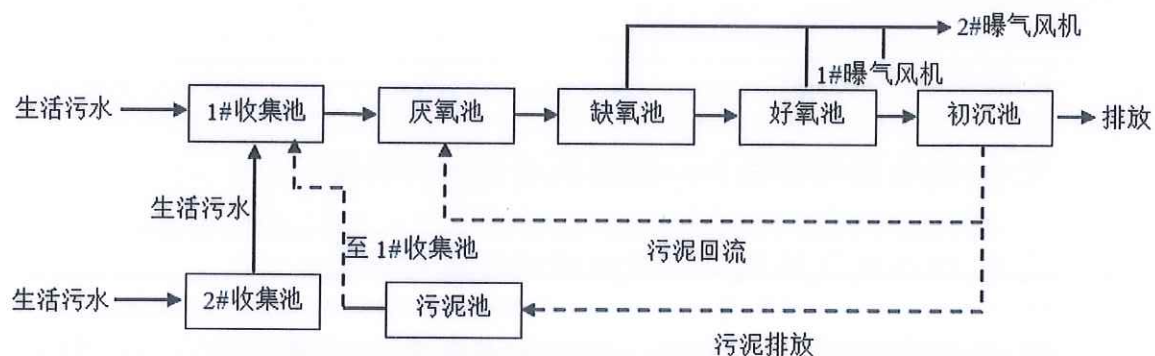


图 5-2 生活污水处理工艺流程图

3. 固废治理设施：公司生产过程中产生的一般工业固废外售处理。建设有专门的危废贮存场所对危险废物进行贮存，产生的 16 种危险废物全部交由第三方资质公司进行处理。

	广东斗原精密技术有限公司
	2023 年度社会责任报告

4. 根据排污许可证要求，公司每月委托有资质的检测单位对“生产废水”开展检测；每季度对“生产废水、工业噪声、有组织废气”进行检测；每年开展一次“厂区/厂界无组织废气检测、生活废水检测”；以上检测并出具相关检测报告。

5. 公司按照国家环境标准安装了废水（监测因子：流量、pH 值、总锌、氨氮、COD）、有机废气（监测因子：非甲烷总烃、VOC、氮氧化物）在线监控系统，对排放的生产废水、有机废气气体实行 24 小时在线监控，确保达标排放。

5.2 技改项目实施情况

表 5-1 2023 年期间实施的部分节能环保技改项目

序号	方案名称	投资金额 (万元)	方案简介
1	VOCs 含量更低的耐指纹涂料置换	13.4	使用 VOCs 含量 178g/L 的耐指纹涂料代替 VOCs 含量 259g/L 的耐指纹涂料，从源头上减少 VOCs 产生量 30.8t/a，减少 VOCs 排放量 2t/a。节约天然气减少天然气使用量 97638m ³ 节约耐指纹涂料购买成本 534.7 万元/年，节约天然气费用 39 万元/年，总节约成本 573.7 万元/年。
2	烘干机改造	21.1	将原有 3 台烘干机（功率 15kw/台）和三段烘干槽更换为 1 台烘干机（功率 15kW）和 1 段烘干槽，减少电力消耗 18.1 万 kWh/年，减少蒸汽用量 468t/a。 节省蒸汽费用为 11 万元/年，节省电费 14.5 万元/年，合计 25.5 万元/年。
3	废水站改造	111.55	对废水处理站的控制系统、加药系统、高浓度含油废水预处理系统进行升级改造，改造后采用奥凯全自动配药加药机，实现配药精确性，减少药品用量 20t/a，减少含锌污泥产生量 18.3t/a。 含油废水石油类处理效果≥90%，保证水质稳定达标排放。提高水处理效率 15%，减少 1 个操作人员，年节约人工费 8 万元。减少 20 吨药品使用，节约成本 8.8 万元，合计经济效益为 16.8 万元/年。



广东斗原精密技术有限公司

2023 年度社会责任报告

4	太阳能光伏发电	580	在厂房实施光伏发电项目，装机容量 1486kW，年发电量约 150 万 kWh，减少市政用电量，节约用电成本
---	---------	-----	--

表 5-2 部分技改项目现场图片





5.3 资源、能源消耗

2023 年公司产量达到 264745 吨，销售收入为 12.06 亿元。

生产过程消耗的能源主要有电、蒸汽、天然气。其中电力分为市政用电和太阳能光伏发电量。电力供车间和办公生活使用，蒸汽来源东区恒运热力公司，供镀槽使用。天然气供车间烘箱使用。

5-3 2023 年能源消耗数据情况

名称	单位	2023 年
电	万 kWh	2355.61
天然气	m ³	679609
蒸汽	t	12128
综合能耗	tce	4103.76
单位产品综合能耗	kgce/t	15.50
新鲜水	m ³	149610
中水回用量	m ³	148633
废水排放量	m ³	109451
单位产品取水量	m ³ /t	0.57
单位面积取水量	m ³ /m ²	0.00183



第六章:公平运行实践

6.1 对相关供应方的公平运行实践

营造“诚信经营”环境，订立阳光业务制度，建立公平的供应商认定和考评制度，保证相关方利益。对特殊的服务供应商提供完善的环境场地供经营，实现双方共赢。不定时组织相关供应商与生产质量管理部门的座谈，针对供货价格、质量、交期的变化连贯沟通，确保供应作业信息得到公平对待。

6.2 对员工竞争上管理岗的公平运行实践

公司人力资源部制定有《竞争上岗考核管理制度》定期对部门岗位绩效与个人贡献度作总结评价，针对评价结果组织开展多部门的沟通与多方辩证，确保将“工作主动性强、技能达标、绩效贡献大”的员工开放上升通道，保证公司人才的良性流动。



第七章：消费者问题

公司通过 ISO9001、IATF16949 体系认证，重视产品质量，始终把质量放在首位，产品和服务质量是决定企业素质、企业发展、企业经济实力和竞争优势的主要因素；质量还是争夺市场最关键的因素，谁能够用灵活快捷的方式提供用户满意的产品或服务，谁就能赢得市场的竞争优势。

（1）在质量管理方面：根据 ISO9001 质量体系认证、IATF16949 汽车行业管理体系认证的要求，构建完善质量管理风控管理体系；制定有《来料检验标准》、《过程检验标准》、《成品检验标准》对产品质量检验及防止不良流出进行严格管控。

（2）有为需求客户跟进提供 rosh 报告和 rech 报告，证明我司提供电镀锌板材料及辅料符合国际环保标准，有助于提高客户企业的品牌声誉和市场竞争能力。

（3）在推进项目的过程中，我们始终将客户需求放在首位，积极为客户提供质量完善试验数据。依托公司高标准的实验室和专业的检测设备，从多维度、全流程对电镀锌板材料性能进行严格测试，确保提供的数据真实可靠、全面精准。同时，针对客户在材料应用时遇到的技术问题，第一时间响应，组织专业技术人员深入交流，凭借在材料研发、成型工艺等方面积累的深厚技术底蕴，为客户提供定制化的解决方案，助力客户突破技术瓶颈，提升产品质量与市场竞争力。



第八章：社区参与和发展。

在春节、重阳、中秋、元旦等节日，党支部和员工代表参加社区、街道慰问困难群众的爱心活动，体现了企业的社会责任心。

疫情期间，积极参与街道组织的核酸检测义工活动，协助街道工作人员有序完成核酸检测工作，方便广大群众高效、安全地完成核酸检测，为疫情防控筑牢坚实防线。

